



SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO
"Bianchi - Melacrino - Morelli"
Reggio Calabria



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

REGIONE CALABRIA

DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N° 1584 DEL 18 DIC. 2025

Deliberazione adottata dal Commissario Straordinario, nominato ai sensi e per gli effetti dell'art. 20, comma 3, della Legge della Regione Calabria del 7 agosto 2002 n. 29 e s.m.i., della Legge della Regione Calabria del 19/3/2004 n. 11, della delibera di Giunta Regionale n. 51 del 17/2/2025 e del Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 17 del 17/2/2025.

OGGETTO: Avviso interno, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa "Programmazione e controllo di gestione e sistemi informativi aziendali" del Grande Ospedale Metropolitano "B.M.M.". Ammissione concorrente e Costituzione Commissione.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, in conformità degli obiettivi assegnati, propone l'adozione del seguente atto.

Il Responsabile del Procedimento

(Firma)
Caterina Galardo

Il Direttore

U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione

Dott.ssa Rossana Anastasi

(Firma)

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la proposta di deliberazione come sopra formulata, attesta che il presente atto deliberativo non comporta costi e/o spese per l'Azienda.

Il Responsabile del Procedimento

(Firma)
Emanuela Iacono

Il Direttore

U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie

Dott. Francesco Araniti

(Firma)

FAVOREVOLE

DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F.

(Dott. Francesco Araniti)

FAVOREVOLE

DIRETTORE SANITARIO F.F.

(Dott. Salvatore Maria Costarella)

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Premesso che

- con delibera n. 84 del 10/2/2025 questo G.O.M. ha indetto l'Avviso di selezione interna, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della U.O.C. "Programmazione Aziendale e Controllo di Gestione e Sistemi Informativi Aziendali", afferente all'Area Staff della Direzione Aziendale, al fine di dover dare progressiva attuazione all'assetto organizzativo derivante dall'Atto Aziendale;
- il relativo bando è stato pubblicato sul sito aziendale del Grande Ospedale Metropolitano "B.M.M." di Reggio Calabria (www.ospedalerc.it) in data 13/2/2025;
- il termine perentorio per la presentazione delle istanze è scaduto il 22/2/2025;
- che complessivamente è pervenuta n. 1 (una) istanza di partecipazione all'Avviso *de quo*;

Richiamata la nota di questa UOC, prot. n. 40479 del 10/012/2025, indirizzata al Commissario Straordinario;

Considerato che

- la procedura selettiva in oggetto è stata formalmente avviata in data antecedente alla proposta di modifica dell'Atto Aziendale (delibera n. 607 del 05/06/2025), avvenendo nel pieno rispetto delle norme e del regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali vigente al tempo dell'indizione.
- la procedura selettiva è stata avviata in data 10/2/2025 e solo successivamente sospesa dall'Azienda in attesa dell'adeguamento dei fondi contrattuali e dell'approvazione del nuovo Atto Aziendale da parte della Regione Calabria;
- con deliberazione n. 418 del 28/04/2025, i fondi contrattuali della dirigenza Area Sanità sono già stati aggiornati, garantendo la necessaria copertura economica per l'incarico;
- l'incarico di Direttore della U.O.C. "Programmazione e Controllo di Gestione e Sistemi Informativi Aziendali" trova piena conferma e continuità anche nella nuova proposta di Atto Aziendale (adottato con delibera n. 607 del 05/06/2025), a dimostrazione della coerenza dell'assetto organizzativo dell'Ente e della necessità strategica della funzione dirigenziale in parola;

Precisato che

- tale misura è circoscritta esclusivamente alla procedura in oggetto e non costituisce un precedente estensibile a future fattispecie, le quali dovranno essere indette e disciplinate secondo le regole che saranno definite nel nuovo Regolamento aziendale in corso di definizione;
- al vincitore sarà riconosciuta l'indennità di posizione variabile aziendale calcolata secondo i vigenti accordi di contrattazione decentrata, i quali trovano piena capienza nei fondi rideterminati;

Preso atto del nulla osta a procedere del Commissario Straordinario (prot. n. 40634 del 10/12/2025) apposto in calce alla nota prot. n. 40479 sopra citata;

Dato atto, altresì, che dall'esame della domanda pervenuta, in ordine alla regolarità formale ed al possesso dei requisiti previsti dall'Avviso e dichiarati dalla candidata, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., risulta ammissibile la dott.ssa G.S. A. nata il 2/1/1969;

Ritenuto che è necessario, ai fini della valutazione della candidata ammessa all'Avviso di cui sopra, costituire un'apposita Commissione esaminatrice ai sensi dell'art. 6 dell'Avviso *de quo*, costituita da:

- dal Direttore Sanitario Aziendale od un suo delegato;
- dal Direttore Amministrativo Aziendale od un suo delegato;
- da un Direttore di Struttura complessa nominato dal Commissario Straordinario del G.O.M.

Precisato che

- la notifica di ammissione è assolta con la pubblicazione del presente atto sul Sito Internet Aziendale nella Sezione "Bandi - Concorsi e Avvisi";
- la presente delibera non comporta costi e/o spese per l'Azienda;

Vista delibera n. 852 del 27/12/2024 relativa al conferimento alla d.ssa Rossana Anastasi dell'incarico di Direttore dell'U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione;

Propone al Commissario Straordinario dell'atto deliberativo come sopra formulato attestandone la piena legittimità, la correttezza formale e sostanziale, nonché la regolarità tecnico - procedurale e la conformità agli obiettivi

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la motivata proposta di delibera del Direttore della U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione riferita all'oggetto;

Vista la delibera n. 125 del 25/2/2025 con la quale sono state confermate temporaneamente le funzioni di Direttore Sanitario Aziendale al Dr. Salvatore Maria Costarella;

Vista la delibera n. 126 del 25/2/2025 con la quale sono state confermate temporaneamente le funzioni di Direttore Amministrativo Aziendale al Dr. Francesco Araniti;

Visti i pareri del Direttore Sanitario Aziendale f.f. e del Direttore Amministrativo Aziendale ff.;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti

Di prendere atto che in relazione all'Avviso di selezione interna, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della U.O.C. "Programmazione Aziendale e Controllo di Gestione e Sistemi Informativi Aziendali", indetto con delibera n. 84 del 10/2/2025, è pervenuta n. 1 (una) domanda di partecipazione all'Avviso in esame;

Di ammettere all'Avviso *de quo* la candidata dott.ssa G.S.A. nata il 2/1/1969, in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso e dichiarati dalla stessa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.:

Di costituire la Commissione esaminatrice che, ai sensi dell'art. 6 dell'Avviso in questione, deve essere composta:

- dal Direttore Sanitario Aziendale od un suo delegato;
- dal Direttore Amministrativo Aziendale od un suo delegato;
- da un Direttore di Struttura complessa nominato dal Commissario Straordinario del G.O.M..

Di nominare la Commissione esaminatrice del suddetto Avviso interno:

- Dr. COSTARELLA S.
- Dott. ARANITI F.
- Dott. GARGIULO G.

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante: S.ssa CALARCO V.

Di precisare che

- tale misura è circoscritta esclusivamente alla procedura in oggetto e non costituisce un precedente estensibile a future fattispecie, le quali dovranno essere indette e disciplinate secondo le regole che saranno definite nel nuovo Regolamento aziendale in corso di definizione;
- al vincitore sarà riconosciuta l'indennità di posizione variabile aziendale calcolata secondo i vigenti accordi di contrattazione decentrata, i quali trovano piena capienza nei fondi rideterminati;
- la relativa notifica di ammissione è assolta con la pubblicazione del presente atto sul Sito Internet Aziendale nella Sezione "Bandi e Concorsi";
- la presente delibera non comporta costi e/o spese per l'Azienda;

Di demandare all'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione gli adempimenti consequenziali;

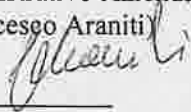
Di trasmettere la presente delibera all'U.O.C. Affari Generali, Legali ed Assicurativi per gli adempimenti di competenza.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott.ssa Tiziana Frittelli

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio di questo Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi - Melacrino - Morelli" con Rep. N. 174 del 19 DIC. 2025 e vi è rimasta per quindici giorni consecutivi ed è stata trasmessa al Collegio Sindacale il 19 DIC. 2025

Il Direttore Amministrativo Aziendale f.f.
(Dr. Francesco Araniti)



Trasmessa al Dipartimento Salute e Welfare della Regione Calabria

Il _____

Prot. n. _____

ESECUTIVA IL _____

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Reggio Calabria, li ____/____/2025
